

# GESTÃO & REGIONALIDADE

## MISSÃO

A Gestão & Regionalidade tem como missão contribuir para a geração e disseminação de conhecimento na área de Administração de Empresas, considerando-se as sub-áreas tradicionais desta área de conhecimento, acrescidas da área denominada Estudos da Regionalidade.

## PERFIL TEMÁTICO E OBJETIVOS DA PUBLICAÇÃO

A Gestão & Regionalidade tem como público professores, pesquisadores, alunos de graduação e pós-graduação e parcela relevante da comunidade empresarial.

Trata-se de um periódico generalista na área de Administração, mas que incorpora e busca se aprofundar em temas que associam gestão empresarial à regionalidade. Os estudos desta sub-área voltam-se para a análise da articulação de esforços conjuntos de organizações e outros segmentos da sociedade no espaço de uma região – que pode ser geográfico, administrativo, econômico, político, social e cultural.

Os artigos publicados na revista Gestão & Regionalidade devem ser elaborados com bases nos princípios de construção científica do conhecimento, devem tratar de tema relevante para a área de Administração no contexto atual e utilizar referencial teórico-conceitual que reflitam o estado da arte do conhecimento na área. Os trabalhos devem ainda esclarecer quais são os impactos de seus resultados e conclusões na teoria e prática administrativa.

As áreas temáticas da Gestão & Regionalidade são: Administração da Informação, Administração Pública e Gestão Social, Contabilidade, Estratégia em Organizações, Estudo e Pesquisa em Administração e Contabilidade, Estudos Organizacionais, Finanças, Gestão de Ciência, Tecnologia e Inovação, Gestão de Operações e Logística, Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho, Marketing.

## MECANISMO DE AVALIAÇÃO DE ARTIGOS

Os artigos originais submetidos à Gestão & Regionalidade que atenderem às normas de submissão serão avaliados por dois avaliadores *ad hoc* na forma triple blind review. Os critérios de avaliação dos artigos são: tema atual, relevante e oportuno; objetivo do trabalho está claro e bem definido; abordagem é criativa e inovadora; estrutura do texto é clara e adequada a um trabalho científico; linguagem é clara e concisa; leitura é fluida e agradável; base teórico-conceitual é consistente, adequado e bem estruturado; metodologia de pesquisa é clara e aderente os objetivos do trabalho; análise dos resultados permeada pelas informações obtidas na pesquisa e pelos conceitos apresentados no referencial teórico; conclusão é coerente, clara e objetiva; o trabalho representa contribuição científica ou prática para o campo da Administração ou da Contabilidade.

## TIPOS DE PUBLICAÇÕES:

Artigos, Ensaios, Resenhas e Casos em Administração.

## SUBMISSÃO DE ARTIGOS

- As submissões devem ser efetuadas pelo endereço: [http://seer.uscs.edu.br/index.php/revista\\_gestao](http://seer.uscs.edu.br/index.php/revista_gestao)
- I. Para artigos o arquivo deve ter entre 5.000 e 8.000 palavras. O texto deve ter letra tamanho 12 e tipo Times New Roman, espaço simples e 2,5 centímetros de margens. Após o título, deve ser apresentado um resumo em português e outro em inglês, não devendo ultrapassar 150 palavras. Devem ser apresentadas no mínimo três palavras-chave, também em português e em inglês. As referências devem ser apresentadas no final do artigo, em ordem alfabética, obedecendo às normas da ABNT NBR 6023/00.
- Os artigos devem ser inéditos, ou seja, não publicados em outro veículo de comunicação.
- Os artigos podem ser enviados em português, espanhol e inglês.
- Os artigos assinados são de responsabilidade exclusiva do(s) autor(es).
- Os direitos, inclusive os de tradução, são reservados.

### Gestão & Regionalidade

Universidade Municipal de São Caetano do Sul - USCS  
Rua Santo Antônio, 50 - Centro - São Caetano do Sul - SP - CEP 09521-160  
Telefone: (11) 4239-3373  
e-mail: [gr@uscs.edu.br](mailto:gr@uscs.edu.br) - [http://seer.uscs.edu.br/index.php/revista\\_gestao](http://seer.uscs.edu.br/index.php/revista_gestao)

## EXPEDIENTE

Gestão & Regionalidade - Uma publicação da USCS - Universidade de São Caetano do Sul

**Vol. 28 – NO 84 – setembro/dezembro 2012**

Periodicidade: Quadrimestral  
Fechamento desta edição: 17/11/2012

### Reitor

Silvio Augusto Minciotti

### Pró-Reitor Administrativo e Financeiro

Marcos Sidnei Bassi

### Pró-Reitor de Graduação

José Turbido de Oliveira

### Pró-Reitor de Pós-Graduação e Pesquisa

Eduardo de Camargo Oliva

### Pró-Reitor Comunitário e de Extensão

Joaquim Celso Freire Silva

### Diretor da Área de Administração

Duílio Humberto Pinton

### Pró-Reitor de Educação à Distância

Denis Donaire

### Programa de Pós-Graduação em Administração

Raquel Pereira da Silva

### Coordenador Editorial

Marco Antonio Pinheiro da Silveira

### Editores Associados:

Edson Keyso de Miranda Kubo  
Wilson Aparecido Costa de Amorim

### Conselho de Política Editorial

Denis Donaire  
Duílio Humberto Pinton  
Eduardo de Camargo Oliva

Laércio Baptista da Silva  
Marco Antonio Pinheiro da Silveira  
Maria do Carmo Romeiro  
Raquel Pereira da Silva

### Conselho Editorial Científico

Eduardo Henrique Diniz  
*EAESP/FGV Escola de Administração de  
Empresas  
de São Paulo / Fundação Getulio Vargas*

Fabio Lotti Oliva  
*Universidade de São Paulo FEA/USP*

José Eduardo Rodrigues de Souza  
*PUC-Campinas - Pontifícia Universidade  
Católica de Campinas*

Lindolfo Galvão de Albuquerque  
*Universidade de São Paulo - FEA/USP*

Luciano A. Prates Junqueira  
*PUC-SP - Pontifícia Universidade  
Católica de São Paulo*

Marcos Artêmio Fischbom Ferreira  
*UNISC - Universidade de Santa Cruz do Sul*

Moisés Ari Zilber  
*Universidade Presbiteriana Mackenzie*

Noelio Dantas Spinola  
*Universidade Salvador – UNIFACS*

Otavio Próspero Sanchez  
*Universidade Metodista de São Paulo – UMESP*

### Membros internacionais

Enrique Ogliastri  
*INCAE Business School, Costa Rica*

Bukard Sievers  
*Universidade de Wuppertal, Alemanha*

### Revisão e Editoração

Páginas & Letras Editora e Gráfica Ltda.

### Veiculação virtual

[http://seer.uscs.edu.br/index.php/revista\\_gestao](http://seer.uscs.edu.br/index.php/revista_gestao)

### Indexação

A Gestão & Regionalidade  
é indexada pelos sistemas:  
DOAJ [www.doaj.org](http://www.doaj.org)  
EconLit [www.econlit.org](http://www.econlit.org)  
Ibict - [http://seer.ibict.br/  
index.php?option=com\\_mtree&task=listalpha&  
start=g&cat\\_id=0&Itemid=109](http://seer.ibict.br/index.php?option=com_mtree&task=listalpha&start=g&cat_id=0&Itemid=109)  
Latindex - <http://www.latindex.unam.mx/>  
LiVre - <http://livre.cnen.gov.br/Inicial.asp>  
Redalyc (<http://www.redalyc.org/>)  
SUMÁRIOS.org - <http://www.sumarios.org/>  
Ulrich - [http://www.ulrichsweb.com/  
ulrichsweb/](http://www.ulrichsweb.com/ulrichsweb/)

### Gestão & Regionalidade

Universidade Municipal de  
São Caetano do Sul - USCS  
Rua Santo Antônio, 50 - Centro  
São Caetano do Sul - SP - CEP 09521-160  
Telefone: (11) 4239-3373  
e-mail: [gr@uscs.edu.br](mailto:gr@uscs.edu.br)  
[http://seer.uscs.edu.br/index.php/revista\\_gestao](http://seer.uscs.edu.br/index.php/revista_gestao)

A Universidade USCS, em seus cadernos e revistas, respeita a liberdade intelectual dos autores, publica integralmente os originais que lhe são entregues, sem com isso concordar necessariamente com as opiniões expressas.

A elaboração de uma edição de periódico acadêmico tem sempre como objetivo principal a inclusão de estudos de qualidade e interesse para a comunidade de pesquisadores. Dentro das temáticas abrangidas pela publicação, é interessante também garantir uma diversidade de visões e esta, por sua vez, pode ser notada, por exemplo, nas linhas de pesquisa praticadas pelas diferentes universidades.

Em sua edição de número 84, a *Gestão & Regionalidade* traz uma mostra desta diversidade. Os artigos publicados contam com os resultados de investigações realizadas por pesquisadores de 13 universidades brasileiras de três diferentes estados. A obtenção desta diversidade atende às boas práticas editoriais e procura espelhar a qualidade das pesquisas em andamento pelos *campi* do Brasil afora. Adicionalmente, cabe destacar que este número da *Gestão & Regionalidade* contém dois artigos indicados, por sua qualidade, pela organização do XV Semead da FEA/USP<sup>1</sup> (de cuja organização a Universidade Municipal de São Caetano do Sul – USCS também é entidade parceira) para a publicação em regime de *fast track*. A publicação destes trabalhos demonstra que o periódico encontra-se alinhado ao debate acadêmico em curso em eventos importantes do País.

Dos estudos publicados neste número, um deles trata da gestão de pessoas em prefeituras municipais no que se refere ao comprometimento dos funcionários em seu trabalho. No primeiro artigo, encontra-se “Análise do comprometimento organizacional e sua natureza nos funcionários públicos municipais” (Sidnei Roman, Sílvio Roberto Stefano, Sandra Mara de Andrade e Marcia Aparecido Zampier). Além dos resultados propriamente ditos, vale a observação do artigo pela maneira como o tema em foco foi ali pesquisado.

Outras duas pesquisas trabalham com a dupla conceitual “cultura organizacional” e “mudanças”. Neste caso, estão os artigos “Cultura organizacional e mito fundador: um estudo de caso em uma empresa familiar” (Cléria Donizete da Silva Lourenço e Patrícia Aparecida Ferreira) e “Gestão de mudanças nas organizações do terceiro setor: o desafio da sustentabilidade financeira” (Tobias Coutinho Parente, Gabriela Pellegrini Tiscoski, Talita Rosolen, Matheus Roquette Ferrato da Silva, Ana Carolina Abreu de Campos e Douglas Aparecido). No primeiro artigo, a preocupação é a influência exercida pelo mito do fundador na cultura de uma organização familiar. O segundo trabalho aborda as dificuldades enfrentadas pela gestão das organizações não governamentais (ONGs) em adequar suas culturas à necessidade de uma boa gestão na busca de suas receitas e na manutenção de suas despesas sob controle.

Esta edição da *Gestão & Realidade* traz ainda dois estudos a respeito de aspectos da gestão de organizações voltadas para a prática da terceirização e, também, do planejamento estratégico. Na primeira pesquisa, “Resultados da terceirização da tecnologia da informação em organizações brasileiras” (Edmir Parada Vasques Prado e Fulvio Cristofoli), os autores investigaram um expressivo grupo de 299 organizações brasileiras de grande e médio porte sobre suas práticas de *outsourcing* em atividades de tecnologias da informação. O segundo artigo, “A dinâmica das ações cotidianas articuladas pelos coordenadores e diretores na implementação da estratégia” (Andressa Thaís Schwingel, Paula Guadanhim Generoso e Rosalia Aldraci Barbosa Lavarda), trata da maneira como ocorre o processo de implementação da estratégia pelos estrategistas de uma instituição pública de

---

1

Seminários de Administração da Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo.

ensino superior.

O artigo “As parcerias público-privada – PPP’s no Estado de São Paulo: a contribuição ao processo de descentralização da administração pública” de autoria de Leandro Capergiani Moreira, Luis Paulo Bresciani, Sirlei Tereza Pitteri Vieira, Geison Cantarelli Muniz de Queiroz, trata de experiências do governo paulista com a participação de empresas privadas na gestão do sistema de transporte coletivo em trens urbanos.

Por fim, o artigo “O consumidor de café expresso em Minas Gerais: diferenças, hábitos e preferências” (Danilo de Oliveira Sampaio, Alexandre Bragança Coelho, Marlusa Gosling, André Francisco Alcântara Fagundes e Caissa Veloso e Sousa) refere-se ao padrão de consumo vinculado a um costume tipicamente brasileiro, o chamado cafezinho na forma do café expresso.

Os editores desejam uma boa leitura a todos.

**Wilson Aparecido Costa de Amorim**